



## AVVISO DI SELEZIONE FISM 2023-RS

FISM ETS intende dar corso ad una procedura di selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, di n. 1 RICERCATORE STATISTICO

FISM ETS La Fondazione Italiana Sclerosi Multipla – FISM ETS (d'ora in avanti solo "FISM") è la fondazione che si attesta come il principale ente non profit di finanziamento della ricerca in campo Sclerosi Multipla (SM) in Italia e il terzo ente di finanziamento nel mondo (dopo le associazioni SM di Stati Uniti e Canada), della ricerca indirizzata a comprendere le cause della malattia, trovare nuove cure e migliorare la qualità della vita delle persone con e affette da SM e patologie correlate (PcSM) ed opera indirizzando, promuovendo e finanziando la ricerca attraverso progetti di ricerca extramurali, borse di studio e infrastrutture oltre ad attività di ricerca intramurale nei settori della riabilitazione, della sanità pubblica, dei servizi socio-assistenziali e di economia sanitaria.

Per la selezione del personale dipendente, la Fondazione agisce secondo i principi di trasparenza, imparzialità e buon andamento enunciati all'interno del proprio codice etico. La Fondazione, altresì, garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro (vedasi Gender Equality Plan FISM pubblicato sul sito [www.aism.it](http://www.aism.it))

Al fine di perseguire gli obiettivi attesi dal PNRR in termini di effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la commissione costituita terrà conto, dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

Il presente avviso è pubblicato sul seguente sito internet: [www.aism.it](http://www.aism.it)

### A) PROFILO PROFESSIONALE

N. 1 ricercatore per analisi dati con tecniche di statistica avanzate (machine learning e/o intelligenza artificiale)

La figura professionale farà parte del gruppo di ricercatori impegnati nelle attività del progetto RAISE all'interno dello SPOKE1 e SPOKE2.



In particolare, la figura professionale sarà incaricata di tutte le attività progettuali riguardanti l'analisi di dati provenienti da Patient Reported Outcomes, Performance Measures, sensoristica, biomarkers, neuroimmagini utilizzate nei sottoprogetti di Spoke 1 e Spoke2. Si interfacerà con il gruppo di ricercatori e riporterà all'investigatore principale del progetto per l'ente FISM.

#### **B) INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

1° livello, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti SANITA' Privata Personale non Medico AIOP ARIS. Il trattamento economico lordo spettante mensilmente al personale neo assunto in esito alla procedura è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

#### **C) LUOGO DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ**

Sede di lavoro: Genova. Il/la candidato/a dovrà essere disponibile ad effettuare trasferte in ambito regionale e nazionale.

#### **D) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA**

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti dall'ordinamento italiano, ai sensi della normativa vigente.

I requisiti necessari all'ammissione alla procedura e gli altri titoli devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione.

#### **E) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

- 1) Avere maturato durante il periodo di formazione esperienza nell'analisi di dati con tecniche di base ed avanzate di statistica, in particolare dati sanitari.
- 2) Avere una buona conoscenza della lingua inglese
- 3) Avere conseguito una laurea magistrale in discipline matematiche/scientifiche, preferenziale laurea magistrale in Fisica
- 4) Avere cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea o cittadinanza di un paese non membro dell'Unione Europea



- 5) Godere dei diritti civili e politici
- 6) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.
- 7) Non essere sottoposti a procedimenti penali, per quanto a propria conoscenza

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti dall'ordinamento italiano, ai sensi della normativa vigente. I requisiti necessari all'ammissione alla procedura e gli altri titoli devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà includere:

- La dichiarazione di possesso dei requisiti per l'ammissione debitamente firmata;
- Il Curriculum Vitae, da redigersi in formato UE e debitamente firmato

La domanda deve essere presentata, a pena di esclusione, entro il 30/6/2023 ore 13.00 e tramite e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [personale@pec.aism.it](mailto:personale@pec.aism.it) indicando nell'oggetto "Avviso di selezione FISM 2023-RS"

La domanda e il curriculum devono essere:

- sottoscritti con firma digitale, rilasciata da un certificatore digitale accreditato: la lista è disponibile all'indirizzo <http://www.digitpa.gov.it/firma-digitale/certificatori-accreditati> ovvero
- sotto forma di scansione di originali analogici firmati in ciascun foglio; all'invio deve essere inoltre allegata la scansione di un documento d'identità valido.

## **F) PROCEDURA DI SELEZIONE**

La selezione si articola in due fasi:

- F.1) valutazione di titoli ed esperienze acquisite, attestate dal Curriculum Vitae (punteggio max 40 punti)
- F.2) colloquio tecnico e attitudinale (punteggio max 60 punti).



Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti sub F.1) e sub F.2).

Con riferimento alla fase prevista al punto F.1) di valutazione di titoli ed esperienze lavorative acquisite, attestate dal Curriculum Vitae, saranno valutati:

F.1.1) titoli culturali fino a un massimo di 10 punti

F.1.2) esperienze lavorative in attività attinenti a quelle del profilo di riferimento fino ad un massimo di 30 punti. Saranno privilegiati la continuità delle esperienze compiute, il rilievo contenutistico delle stesse, le caratteristiche e la rilevanza dei soggetti per i quali sono state svolte in grado di comprovare:

- la capacità di utilizzo dei principali pacchetti software

Il colloquio tecnico e attitudinale (punteggio massimo 60 punti) mira a comprovare quanto asserito nel CV, valutando inoltre:

- il percorso professionale e le capacità in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire;
- la conoscenza degli aspetti tecnici e normativi come sopra riportati;
- le competenze organizzative e le capacità relazionali.

Il colloquio tecnico e attitudinale avverrà non prima di 5 giorni dalla comunicazione dei risultati della valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative, comunicazione che sarà data esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo indicato dal/dalla candidato/a nella domanda di ammissione. Nella comunicazione verrà inoltre data indicazione della sede, dell'ora, del giorno e delle modalità di svolgimento del colloquio tecnico e attitudinale.

La valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e il colloquio tecnico e attitudinale saranno condotti da una Commissione giudicatrice. La Commissione giudicatrice è composta da tre commissari nominati dalla Direzione Generale della Fondazione. La composizione della Commissione sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale di Aism/Fism una volta scaduto il termine per la presentazione della domanda. La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato.

A conclusione dei colloqui, la Commissione esaminatrice si riunisce per l'assegnazione dei punteggi della prova e dei punteggi totali.

I candidati che non abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 60/100 sono esclusi dalla graduatoria.

L'esito è pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione.

In via preliminare all'assunzione, FISM ETS potrà procedere alla verifica delle dichiarazioni fornite in sede di presentazione della domanda; qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato/la candidata, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art 75 del medesimo Decreto.



#### **G) VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA**

FISM ETS si riserva, nei 24 mesi successivi alla conclusione delle valutazioni, di utilizzare la graduatoria formata nella selezione per l'eventuale avvio di un contratto a tempo determinato con inquadramento non superiore.

#### **I) RESPONSABILE DELLA PROCEDURA**

Dott.ssa Anna Peschiera, email [anna.peschiera@aism.it](mailto:anna.peschiera@aism.it)

#### **L) RIFERIMENTO**

Per informazioni scrivere a: [personale@aism.it](mailto:personale@aism.it)

#### **M) TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Tutti i dati personali di cui FISM ETS viene in possesso in occasione dell'espletamento delle procedure di cui al presente avviso verranno trattati nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679.